



Central dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Brasil



FESSPMESP

SIMC SINDICATO DOS TRABALHADORES DO SERVIÇO PÚBLICO MUNICIPAL DE CAMPINAS

Edição 15
Abril de 2024

JORNAL DO SERVIDOR

Nossa linha direta com a categoria

COORDENADORES DO STMC:

TADEU C. PARANATINGA
CLAUDIA BUENO
LOURIVAM V. DE SOUZA

GESTÃO 2021 À 2025

DIA MUNDIAL DA SAÚDE

O STMC parabeniza todos os trabalhadores e trabalhadoras da Saúde pelo Dia Mundial da Saúde, celebrado em 7 de abril. O Sindicato luta todos os dias por respeito, reconhecimento e valorização dos servidores da Saúde.



ESTAMOS EM CAMPANHA SALARIAL!



A CAMPANHA SALARIAL DO ANO DE 2024 "VAMOS À LUTA PELA EVOLUÇÃO DA NOSSA CARREIRA!" começou e nosso foco é a evolução da carreira do servidor público municipal de Campinas. A nossa luta vem de longa data pela revisão do Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos (PCCV) para estabelecer condições iguais para todos os companheiros e companheiras.

É justo que os servidores e servidoras tenham perspectiva de crescimento dentro das suas carreiras. É justo que a dedicação e o trabalho bem-feito sejam reconhecidos com progressões, evolução funcional e boas avaliações de desempenho. No mundo atual do trabalho, valorizar o trabalhador é obrigação de todo empregador.

Nossas lutas são muitas e para cada uma delas precisamos de força, coragem e união para que possamos vencê-las. Por isso, convocamos **TODOS OS COMPANHEIROS E COMPANHEIRAS** para realizarmos uma **CAMPANHA SALARIAL** objetiva, transparente, participativa e coesa. Não vamos conquistar nada no grito ou com violência.

É chegada a hora de mostrar a **FORÇA DO FUNCIONALISMO PÚBLICO MUNICIPAL DE CAMPINAS** e **LUTAR POR UMA CAMPANHA SALARIAL VITORIOSA!**

A DIREÇÃO DO STMC

PAUTAS ECONÔMICAS DA CAMPANHA

1. Reajuste salarial no valor do Índice Inflacionário IPCA - 10,30% (referente ao acumulado da inflação, perdas dos anos anteriores e mais a projeção até abril);
2. Vale-Alimentação no valor de R\$ 1.805,50. (Projeção 15% - índice da cesta básica de São Paulo);
3. Progressão ampla e linear a todos os servidores com a efetivação do Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos (PCCV);
4. Equiparação do Auxílio-Nutricional ao valor do Vale-Alimentação dos ativos, estendido a **TODOS** os aposentados/as e pensionistas;
5. Correção do Piso Salarial do Grau A com equiparação ao salário dos Agentes Comunitários de Saúde (ACS);
6. Regularizar o recebimento do Vale-Alimentação em casos de afastamento por LTS, acidentes de trabalho e licença-gestante para os celetistas;
7. Garantia do pagamento do 13º Vale-Alimentação e Nutricional amplo e irrestrito a todos;
8. Subsídio de convênio médico e odontológico a todos os servidores municipais ativos e inativos;
9. Efetivação imediata do Plano de Medicamentos em atraso desde Junho de 2022;
10. Vale-Alimentação e Vale-Refeição com bandeira para que possam ser aceitos em todo território nacional;
11. Criação de lei que possibilite ao servidor ativo e inativo adquirir empréstimos consignados por meio do CAMPREV;
12. Alteração do fator divisor de 216 horas para 180 horas para **TODAS** as categorias.

Veja as pautas GERAL e ESPECÍFICAS DE CADA ÁREA no nosso SITE www.stmc.org.br



STMC Campanhas e Lutas



@instastmc



@stmccampinas



stmc.org.br



(19) 3236-0665



Rua Joaquim Novaes, 97, Cambuí, Campinas (SP)