

STMC garante direitos e mantém conquistas na Campanha Salarial



A Direção do STMC e os membros da Comissão Permanente de Negociação (CPN) tiveram uma postura firme de NÃO CEDER UM CENTÍMETRO nas reivindicações da PAUTA DA CAMPANHA SALARIAL 2025 “RESPEITO, VALORIZAÇÃO E DIGNIDADE, SIM! ASSÉDIO MORAL, NÃO!”.

Não permitimos que conquistas fossem retiradas, como o BÔNUS DA EDUCAÇÃO E O 13º VALE-ALIMENTAÇÃO E 13º AUXÍLIO-NUTRICIONAL, e garantimos dignidade para os AGENTES COMUNITÁRIOS DE SAÚDE (ACS) com debate sobre a JORNADA DE TRABALHO.

Também conseguimos um aumento do VALE-ALIMENTAÇÃO, mais de DUAS VEZES acima da inflação no período, passando de R\$ 1.772,37 para R\$ 2.000,11. O AUXÍLIO-NUTRICIONAL subiu de R\$ 300,00 para R\$ 350,00 – alta de 16,7%.

O reajuste de salários dos ativos, aposentadorias e pensões ficou em 6%. Todos os cálculos e comparações foram apresentados para o governo Dário Saadi. LUTAMOS E COBRAMOS GANHO REAL E VALORIZAÇÃO DOS SERVIDORES E APOSENTADOS.

Vamos seguir lutando nas mesas de negociação das PAUTAS ESPECÍFICAS DE CADA SEGMENTO!

Nossa Campanha

- ✓ Aumento de 12,85% no Vale-Alimentação: R\$ 2.000,11;
- ✓ Aumento de 16,7% no Auxílio-Nutricional: R\$ 350,00;
- ✓ Reajuste salarial: 6% nos salários dos ativos, aposentadorias e pensões;
- ✓ Primeira parcela do 13º salário paga em julho;
- ✓ Bônus da Educação: 1 salário-base;
- ✓ Plano de Medicamentos: publicação do edital de chamamento de empresas interessadas em oferecer o benefício;
- ✓ Fator Divisor: alteração de 216 horas para 180 horas;
- ✓ 13º Vale-Alimentação;
- ✓ 13º Auxílio-Nutricional;
- ✓ Jornada de trabalho dos ACS: debate com trabalhadores e conveniência do local de trabalho;
- ✓ Vale-Alimentação e Vale-Refeição: contrato da atual empresa termina em dezembro e a próxima contratação vai buscar por companhia que ofereça bandeira em todo Brasil.



ANOS DE LUTA! GRANDES VITÓRIAS!

+ VALORIZAÇÃO



- Revisão do PCCV e elaboração de planos específicos para as diferentes áreas do funcionalismo público;
- Com luta na Justiça em 2021, consegue a volta da Avaliação de Desempenho e Evolução Funcional que estavam congeladas há mais de cinco anos;
- Revisão do fator de 216 horas para 180 horas (regime-escala, sobreaviso, adicional noturno e hora-extra em secretarias como Saúde, Esportes, Segurança Pública e Defesa Civil);
- Antecipação da primeira parcela do 13º salário para o meio do ano;
- Bônus de R\$ 800,00 para servidores da ativa e aposentados em 2023;
- Pagamento da insalubridade em 40% na pandemia;
- Alteração do valor da etapa vacina;
- Fixação do fator divisor de 216 horas para 180 horas da Guarda Municipal e correção da base de cálculo de 180 horas.

+ BENEFÍCIOS

- Auxílio-Nutricional para os aposentados e pensionistas que recebem até três pisos salariais da Prefeitura de Campinas;
- Auxílio-Funeral ;
- 13º Vale-Alimentação (servidores ativos) e 13º Auxílio-Nutricional (aposentados que recebem até três pisos salariais da Prefeitura de Campinas) no mês de dezembro;
- Vale-alimentação para servidores com carga horária abaixo das 36 horas;
- Empréstimo consignado pelo Camprev com juros mais acessíveis, cuja modelagem está em elaboração pelo Instituto de Previdência;
- Plano de Medicamentos com compra de remédios (mais de 600 apresentações) sem gastar nenhum centavo para servidores da ativa, aposentados e pensionistas (incluindo filhos dependentes) que recebam até três pisos salariais da Prefeitura de Campinas;
- Inclusão dos TJs, Adjuntos e ACS com direito a receber na integralidade o Vale-Alimentação;
- Vale-alimentação para os Agentes Comunitários de Saúde (ACS) em caso de afastamento;
- Trabalhadores celetistas que estiverem em afastamento por LTS, acidentes de trabalho e licença-gestante passaram a receber o vale-alimentação que antes era cortado nesses casos;
- Pagamento de Bônus da Educação.



+ DIREITOS



- Fim da caducidade da Licença-Prêmio;
- Redução da carga horária de trabalho de servidores e servidoras responsáveis diretos por crianças, jovens, adultos e idosos com deficiência;
- Reajuste do prêmio produtividade da Saúde, que há 10 anos não era reajustado, com aumento médio de 8%, mas que em algumas funções ultrapassou os 600%;
- Regulamentação do pagamento integral dos Técnicos de Radiologia por se tratar de Jornada Regulamentada pela Lei Federal nº 7.394/85, não devendo sofrer desconto previsto na atual Lei nº 12.985/07;
- Gratificação de 5% para os GMs que se enquadrem nos critérios de lei aprovada na Câmara Municipal;
- 20% de Adicional de Risco de Vida (ARV) da Guarda Municipal (GM); que somando com o patamar já pago elevou a ARV para 45%;
- ACS e AACAS passaram a receber o piso nacional de dois salários mínimos;
- Ajuste da escala da Guarda Municipal (folgas);
- Folgas-Escala da Defesa Civil;
- STMC e os servidores da Defesa Civil conquistaram a regulamentação do trabalho em regime especial de plantão da jornada de trabalho.

+ BATALHAS VENCIDAS

- Garante na Justiça segurança à vida e à saúde dos motoristas que transportam exames, medicamentos, vacinas e produtos biológicos;
- Renovação do fardamento da GM, após uma grande luta do STMC;
- Fim das bases de madeira da Guarda Municipal;
- VITÓRIA NA JUSTIÇA DO TRABALHO em AÇÃO CIVIL COLETIVA movida pelo STMC que garantiu aos ACS receberem insalubridade de 20% sobre o salário-base;
- Conquista para os ACS que deu direito a valores retroativos, a partir de 11 de janeiro de 2017, referentes a AÇÃO CIVIL PÚBLICA COLETIVA vencida no Poder Judiciário. Os valores são consequência da diferença entre valor de insalubridade recebido (apurado sobre o salário mínimo) e o valor incidente sobre o salário-base;
- STMC consegue na Justiça a garantia de que a Prefeitura de Campinas tem que adotar medidas para coibir o assédio moral;
- Em acordo no Poder Judiciário, Administração Municipal se comprometeu a criar programa para acompanhamento e tratamento de dependência química;
- Dezenas de obras novas e reformas em escolas, unidades de saúde e bases da GM depois de reivindicações e vitórias de diretores do STMC;
- Entrega de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) após denúncias e cobranças do Sindicato dos Servidores.

